



แบบเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

- ชื่อโครงการ : โครงการทดสอบสมรรถนะดิจิทัลสำหรับบุคลากร มจพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายบริการวิชาการและส่งเสริมการวิจัย
ผู้รับผิดชอบ : นายวัชร พิษยนันท์, นายกนก บุญพันธ์จันท์
- ความเชื่อมโยงสอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 ระยะกลางแผน (พ.ศ. 2568 - 2570)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence)
เป้าประสงค์ที่ 2 เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)
กลยุทธ์ 4.2.4 ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ดิจิทัลในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ
แผนกลยุทธ์สำนักคอมพิวเตอร์ฯ ตามเกณฑ์ EdPEX
SO7-สร้างและส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ชีวิตบนโลกดิจิทัลอย่างปลอดภัย

4. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม โครงการใหม่

- โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง งานประจำ งานพัฒนา

5. การบูรณาการโครงการ

- บูรณาการกับการเรียนการสอน
 บูรณาการกับงานวิจัย
 บูรณาการกับงานบริการวิชาการ
การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัล (Smart People) ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในยุคปัจจุบัน
 บูรณาการกับงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
 อื่นๆ (บูรณาการโครงการระหว่างหน่วยงาน/โครงการ : ระบุชื่อหน่วยงาน/โครงการ ที่มีการบูรณาการ)

6. หลักการและเหตุผลของโครงการ

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง “การทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากร” ได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการประเมินสมรรถนะด้านดิจิทัลของบุคลากร เพื่อสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ (Management Excellence)

และการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัล (Smart People) ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในยุคปัจจุบัน

ทั้งนี้

มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการจัดทดสอบสมรรถนะด้านดิจิทัล และเป็นหน่วยงานออกประกาศนียบัตรรับรองผลการทดสอบ โดยกำหนดระดับสมรรถนะออกเป็นหลายระดับ (Level 1-5) เพื่อสะท้อนความสามารถของบุคลากร และใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาทักษะดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้

ประกาศดังกล่าวยังได้กำหนดให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องมีสมรรถนะด้านดิจิทัลในระดับที่เหมาะสมกับลักษณะงาน โดยสามารถใช้ผลการทดสอบหรือการเข้ารับการอบรมที่เกี่ยวข้องเป็นหลักฐานแสดงสมรรถนะ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นในการมีระบบการประเมินที่เป็นมาตรฐานและครอบคลุมบุคลากรในทุกกลุ่ม

จากความสำคัญดังกล่าว การจัดโครงการทดสอบสมรรถนะดิจิทัลสำหรับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1,800 ที่นั่ง จึงมีบทบาทสำคัญในการรองรับนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกให้บุคลากรสามารถเข้ารับการทดสอบได้อย่างทั่วถึง เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการรวบรวมข้อมูลระดับสมรรถนะดิจิทัลของบุคลากรเพื่อนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระดับองค์กรต่อไป

ดังนั้น

การดำเนินโครงการนี้จึงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายมหาวิทยาลัยด้านดิจิทัลอย่างเป็นรูปธรรม สนับสนุนการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร และส่งเสริมการพัฒนองค์กรไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลอย่างยั่งยืน

7. วัตถุประสงค์

- 7.1 เพื่อประเมินระดับสมรรถนะด้านดิจิทัลของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- 7.2 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)
- 7.3 เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการ (Output/Outcome) และ ค่าเป้าหมาย (ระบุหน่วยนับ)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	คน	180

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	>=4.00

9. กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ)

บุคลากรของมหาวิทยาลัย

10. ขั้นตอนการดำเนินการ :

ขั้นตอนการดำเนินการ	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2569								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชาสัมพันธ์												
2. ส่วนงานลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ												
3. ดำเนินการสอบ												
4. สรุปผลโครงการ												

11. ระยะเวลาดำเนินงาน : เริ่มต้น 27 เมษายน 2569 สิ้นสุด 3 กรกฎาคม 2569

12. ประมาณการงบประมาณที่ใช้ : -

13. แหล่งเงิน/ประเภทงบประมาณที่ใช้/แผนงาน

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

14. ประมาณการค่าใช้จ่าย : (หน่วย : บาท)

ประเภทรายจ่าย	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	แผนการใช้จ่าย	แผนการใช้จ่าย	แผนการใช้จ่าย	แผนการใช้จ่าย	แผนการใช้จ่าย
-					
-	-	-	-	-	-
รวมเงินงบประมาณ	-	-	-	-	-

15. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

15.1 บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการประเมินสมรรถนะด้านดิจิทัลตามเกณฑ์ที่กำหนด

และทราบระดับความสามารถของตนเอง (Level 1–5) อย่างชัดเจน

15.2

บุคลากรมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาทักษะดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล

15.3 สนับสนุนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)

อย่างเป็นรูปธรรม

ลงชื่อ

(นายวัชร พิษยนันท์)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

วันที่/...../.....