แบบเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

1. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานผู้อำนวยการ

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจารุชา เจือทอง

3. ความเชื่อมโยงสอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 ระยะกลางแผน (พ.ศ. 2568 - 2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence)

เป้าประสงค์ที่ 3

บริหารและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ 4.3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษา รักองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานหรือการศึกษา

4. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม โครงการใหม่

☑ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☐ งานประจำ ☐ งานพัฒนา

5. การบูรณาการโครงการ

☐ บูรณาการกับการเรียนการสอน
☐ บูรณาการกับงานวิจัย
☐ บูรณาการกับงานบริการวิชาการ
☐ บูรณาการกับงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
☑ อื่นๆ โครงการผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติงาน

1.การบรรยาย เรื่อง วินัย จรรยาบรรณ และระเบียบการลา 2.พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากร

6. หลักการและเหตุผลของโครงการ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552 ได้กำหนดให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องมีจรรยาบรรณในด้านต่างๆ เช่น จรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ จรรยาบรรณต่อสังคม จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

จรรยาบรรณต่อนิสิตนักศึกษาและผู้รับบริการ จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม
รวมถึงได้กำหนดองค์กรและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พร้อมทั้งได้กำหนดบทลงโทษ
และมหาวิทยาลัยได้มีประกาศ เรื่อง หลักการและแนวทางในการกำกับดูแล
การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากรและการประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากรในด้านความสำเร็จ โดยได้กำหนดการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากร การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากร นั้น

สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกท่านทราบและถือปฏิบัติตามข้อบังคับและประกาศฉบับดังกล่าว และได้เล็งเห็นว่าบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจ
ของส่วนงานให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สำนักคอมพิวเตอร์ฯ
จึงได้จัดโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรด้านการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะนำข้อมูลของการมาปฏิบัติงาน
และได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

7. วัตถุประสงค์

7.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด

7.2 เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติของบุคลากรด้านการมาปฏิบัติงานและการพัฒนาตนเอง

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการ (Output/Outcome) และ ค่าเป้าหมาย (ระบุหน่วยนับ)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนผู้ที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ	คน	2

9. กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ)

บุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

10. ขั้นตอนการดำเนินการ :

ขั้นตอนการดำเนินการ	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2569								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำกับดูแลจรรยาบรรณบุคลากร												
2. กำหนดหลักเกณฑ์โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร												
3. ประชาสัมพันธ์โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร												
4. รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานตามเกณฑ์												
5. ประกาศผล/มอบรางวัล ผู้ที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ												
6. สรุปประเมินผลโครงการเชิดชูเกียรติ												

11. ระยะเวลาดำเนินงาน : เริ่มต้น 1 ตุลาคม 2567 สิ้นสุด 30 พฤศจิกายน 2568

12. ประมาณการงบประมาณที่ใช้ : 7,000.00 บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน)

13. แหล่งเงิน/ประเภทงบประมาณที่ใช้/แผนงาน

☑ งบประมาณเงินรายได้ส่วนงาน

แผนงาน :

☑ แผนงานบริหารการศึกษา

14. ประมาณการค่าใช้จ่าย : (หน่วย : บาท)

ประเภทรายจ่าย	รวม แผนการใช้จ่าย	ไตรมาส 1 แผนการใช้จ่าย	ไตรมาส 2 แผนการใช้จ่าย	ไตรมาส 3 แผนการใช้จ่าย	ไตรมาส 4 แผนการใช้จ่าย
1. งบดำเนินการ					
1.1. ค่าใช้สอย	7,000.00	7,000.00	-	-	-
รวมเงินงบประมาณ	7,000.00	7,000.00	-	-	-

15. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

15.1 บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด

15.2 บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

15.3 บุคลากรมีความภาคภูมิใจ

ลงชื่อ .....

(นางสาวจารุชา เจือทอง)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

วันที่ ...../...../.....